

T.C. ERCİYES ÜNİVERSİTESİ TIP FAKÜLTESİ DEKANLIĞI
EĞİTİM FAALİYETLERİ DÖNER SERMAYE BİRİMİ EK ÖDEME USUL VE
ESASLARI

Ek-2

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1- Bu Usul ve Esasların amacı; Erciyes Üniversitesi Tıp Fakültesi Dekanlığı bünyesinde yürütülecek temel ve klinik eğitim, simülasyon tabanlı eğitim, kurs ve sertifika programlarının planlanması, yürütülmesi, ücretlendirilmesi ve bu faaliyetler kapsamında elde edilecek döner sermaye işletmesi faaliyetleri çerçevesinde gelirlerinin izlenmesi, kullanımı ve dağıtımına ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2- Bu Usul ve Esaslar; Erciyes Üniversitesi Tıp Fakültesi Dekanlığı bünyesinde yürütülen temel ve klinik eğitim, simülasyon tabanlı eğitim, kurs ve sertifika programlarının ve bu faaliyetlerden elde edilen döner sermaye gelirlerinin kullanımına ilişkin hükümleri kapsar.

Dayanak

MADDE 3. (Alternatif Metin): Bu usul ve esaslar, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58'inci maddesi ile 18/02/2011 tarih ve 27850 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan “Yüksek Öğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik” hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4-

Bu Usul ve Esaslarda geçen;

a) Kanun: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nu,

b) Yönetmelik: Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliği,

c) Kurum: Erciyes Üniversitesi

ç) Birim: Erciyes Üniversitesi Tıp Fakültesi Dekanlığı

d) Alt Birim: Döner sermaye gelirinin elde edildiği fakülte bünyesindeki anabilim dallarını, bilim dallarını ve eğitim birimlerini,

e) Yönetim Kurulu: Erciyes Üniversitesi Yönetim Kurulunu,

ğ) Yönetici: 2547 sayılı Kanun’un 58’inci maddesinin (f) fıkrasında sayılan yöneticileri,

ı) Döner Sermaye Geliri: İlgili mevzuat uyarınca mesai saatleri içinde veya mesai saatleri dışında yürütölen döner sermaye faaliyetleri sonucunda elde edilen geliri,

h) Gelir Getirici Faaliyet: Temel ve klinik eğitim, simölasyon tabanlı eğitim, kurs ve sertifika programları ve bu faaliyetler kapsamında yürütölen teorik ve uygulamalı eğitim hizmetlerini,

i) Bireysel Gelir Getirici Faaliyet Puanı: EK-1’de yer alan Gelir Getirici Faaliyet Cetveline göre, personelin fiilen katkı sağladığı faaliyetlerden aldığı puanların toplamını,

j) Ek Ödeme Matrahı: Ek ödemeden yararlanacak personelin aylık (ek gösterge dâhil), yan ödeme, ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (makam, temsil, görev ve yabancı dil tazminatı hariç) toplamını,

k) Gider: Döner sermaye faaliyetlerinin yürütölmesi amacıyla yapılan her türlü mal ve hizmet alımı, sarf malzemesi, bakım-onarım, kiralama ve benzeri harcamaları,

l) Kadro / Görev Unvan Katsayısı: Ek ödemeden yararlanacak personelin kadro veya görev unvanına göre EK-2’sayılı cetvelde belirlenen katsayıyı,

m) Kanuni Kesintiler: 2547 sayılı Kanun’un 58’inci maddesi ve 5234 sayılı Kanun’un geçici 1’inci maddesi uyarınca yapılması öngörölen kesintileri,

Ödeme dönemi: Yıl içerisinde döner sermaye ek ödemesinin yapılacağı aylık dönemler ile Kanunun 58’inci maddesinin (e) fıkrası kapsamına giren birimler açısından, hizmetin gerçekleşmesi ve gelirin tahsilâtına göre bu usul ve esaslar dikkate alınarak yönetim kurulunca belirlenen ödeme dönemini,

Dağıtılacak miktar: İlgili ödeme dönemi için yönetim kurulunun, kanuni sınırlar dâhilinde yapılacak kesintilerden sonra dağıtımına karar verdiği miktarı,

o) Mesai İçi Çalışma: İlgili mevzuat uyarınca belirlenen çalışma saatleri içinde yapılan faaliyetleri,

ö) Mesai Dışı Çalışma: Mesai saatleri dışında, hafta sonu ve resmî tatillerde yürütölen, sınırları yönetim kurullarınca belirlenen çalışmayı,

Mesai dışı gelir: İlgili mevzuatı uyarınca tespit edilen çalışma saatleri dışında ve hafta sonu ve resmi tatillerde elde edilen geliri,

Mesai içi gelir: İlgili mevzuatı uyarınca tespit edilen çalışma saatleri içinde elde edilen geliri,

p) Tavan ek ödeme katsayısı: Ek ödemeden yararlanacak personelin kadro/görev unvanına göre kanunun 58’inci maddesinde belirlenmiş bulunan tavan katsayısını,

r) Döner Sermaye Dağıtım Komisyonu: Bu Usul ve Esasların 17 inci maddesi uyarınca en az üç kişiden oluşturulan komisyonu,

Ödeme dönemi: Yıl içerisinde döner sermaye ek ödemesinin yapılacağı aylık dönemler ile Kanunun 58 inci maddesinin (e) fıkrası kapsamına giren birimler açısından, hizmetin gerçekleşmesi ve gelirin tahsilatına göre bu Yönetmelik esasları dikkate alınarak yönetim kurulunca belirlenen ödeme dönemini,

İKİNCİ BÖLÜM

Eğitim Faaliyet Alanları, Gelir ve Giderler

Faaliyet Alanları

MADDE 5- (1) Temel ve klinik eğitim, simülasyon tabanlı eğitim, kurs ve sertifika programları; hekimler başta olmak üzere tüm sağlık çalışanlarına, kamu kurumları, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarına yönelik olarak düzenlenen uygulamalı eğitim, eğitici eğitimi, kurs ve sertifika programlarını kapsar.

(2) Bu faaliyetler ulusal ve uluslararası katılıma açık şekilde planlanabilir.

Faaliyetlerin Niteliği

MADDE 6- Temel ve Klinik eğitim faaliyetleri aşağıdaki kapsamı içerebilir:

- a) Temel ve ileri düzey klinik eğitimler,
- b) Simülasyon tabanlı eğitim programları;
- c) Eğitici eğitimi programları,
- ç) Uygulamalı beceri geliştirme eğitimleri,
- d) Kurs ve sertifika programları,
- e) Uluslararası ve/veya yurt dışı katılımlı eğitim programları.

Gelirler

MADDE 7- (1) Erciyes Üniversitesi Tıp Fakültesi Dekanlığı Döner Sermaye İşletmesi kapsamında elde edilen gelirler aşağıda belirtilmiştir:

- a) Bu Usul ve Esasların 5'inci maddesinde belirtilen temel ve klinik eğitim, simülasyon tabanlı eğitim, kurs ve sertifika programları programlarından elde edilen gelirler,
- b) Bağışlar, çeşitli yardımlar ve diğer gelirler.

Giderler

MADDE 8- (1) Döner Sermaye İşletmesi kapsamında yürütülen faaliyetlerle bağlantılı olarak yapılan; simülasyon cihazları, sarf malzemeleri, eğitim altyapısı, bakım-onarım, hizmet alımı, kiralama ve benzeri giderler döner sermaye gideri olarak değerlendirilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Genel İlkeler, Yasal Kesintiler ve Dağıtım Esasları

Genel İlkeler

MADDE 9 – (1) Döner sermaye gelirinin elde edilmesine katkısı bulunmayan öğretim elemanları ile memurlar ve sözleşmeli personele hiçbir şekilde ek ödeme yapılmaz.

(2) Yapılacak ödemelerde gelir gider dengesi gözetilerek, döner sermaye kaynakları uygun olduğu takdirde ek ödeme yapılır.

(3) Yapılacak ek ödeme oranlarının belirlenmesinde, Yönetmeliğin “Dağıtım Esasları” başlıklı 5'inci maddesinin 3'üncü fıkrasındaki (B) “Bireysel Gelir Getirici Faaliyet Puanı” esas

alınır. Her bir döner sermaye birimi için Yükseköğretim Kurulu tarafından hazırlanan “Gelir Getirici Faaliyet Cetveli”ne göre kişinin ürettiği hizmetlerden elde edilen puanlar kullanılarak hesaplanır. Bu puan aşağıdaki şekilde hesaplanır.

(B) = “Gelir Getirici Faaliyet Cetveli”ne göre alınan toplam puan.” (B1+B2)

(4) Döner Sermaye Gelirlerinin dağıtımı, Kanunun 58’inci maddesinin (c) ve (d) fıkraları uyarınca belirlenen tavan ek ödeme oranlarını geçmemek üzere yapılır.

(5) Döner sermaye gelirlerinden, gelir getirici faaliyetlerine bakılmaksızın dekan ve yardımcılara yönetici payı olarak ödenecek miktarda, Kanunun (f) fıkrası uyarınca belirlenen tavan oranlar uygulanır.

(6) Yönetmelik kapsamında belirtilen işlemleri yürütmek üzere komisyon ve inceleme heyetleri kurmaya ve bu komisyon ve inceleme heyetlerinin görev ve yetkilerini tespit etmeye yönetim kurulları yetkilidir.

Yasal Kesintiler

MADDE 8 – 1) Kanunun 58’inci maddesi (b) fıkrası uyarınca döner sermaye gelirlerinden tahsil edilen kısmın % 40’u kurum payı olarak ayrılır. Belirlenen kurum payının % 25’lik kısmı gelirin elde edilmesinde yapılan masraflar için kullanılır. Gelirin elde edilmesinde yapılan harcamaların kurum payının % 25’lik kısmını aşması halinde aşan miktarın tamamı dağıtılacak ek ödeme miktarından düşülür. Belirlenen kurum payının % 75’lik kısmı kurumun diğer ihtiyaçları (*mal ve hizmet alımları, her türlü bakım, onarım, kiralama, inşaat işleri ve diğer ihtiyaçlar ile yönetici payları*) için kullanılır.

(2) Döner sermaye gelirlerinden tahsil edilen kısmın %5’i, Kanunun 58’inci maddesinin (b) fıkrası 2’inci bendi gereği kurumun bilimsel araştırma projeleri için ayrılır.

(3) Döner sermaye gelirlerinden Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenen %1 oranında kanuni kesinti, hazine payı olarak ayrılır.

(4) Kanunun 58’inci maddesinin (e) fıkrası uyarınca öğretim elemanlarının yükseköğretim kurumlarının imkânlarını kullanmaksızın verdikleri hizmetler karşılığında elde edilen gelirlerden Kanunun 58’inci maddesinin (b) fıkrasının birinci bendi uyarınca yapılacak kesintilerin uygulanmasında %15 oranı uygulanır.

Dağıtım Esasları

MADDE 9 – (1) Fakültede görevli öğretim elemanlarının katkılarıyla, fakülte imkânları kullanılarak veya kullanılmayarak elde edilen döner sermaye gelirlerinden, yasal kesintilerden sonra geri kalan tutar, döner sermaye gelirine katkısı bulunan personele gelir tahsilatının yapıldığı tarihi izleyen bir ay içinde ödenir.

(2) Gelir getirici her bir faaliyet için, tahsil edilen gelirin elde edilmesinde yapılan tüm giderler ve kanuni kesintiler düşüldükten sonra, kalan miktar dağıtımına esas alınır.

(3) Ödeme döneminde Ek ödemeye esas hesaplamada, her bir faaliyet için aşağıdaki örnek çizelgede verilen oranlar dikkate alınır.

(4) Kurs programında hastane imkanlarının kullanılması durumunda Sağlık Uygulama Merkez Müdürlüğü ile yapılacak protokol kapsamında ödeme yapılır.

Gelir Faaliyet		Katsayı (EK- 2)	Ham Performans Puanı (Çalışmadaki Katkı Miktarı)	Ağırlıklandırılmış Performans Puanı (AP)	Nisbi Ağırlıklandırılmış Performans Puanı (NAP)	Ödenecek Ücret (TL)
No	Adı- Soyadı					
Faaliyet 1		K ₁	P ₁	AP ₁	NAP ₁	Ü ₁
Faaliyet 2		K ₂	P ₂	AP ₂	NAP ₂	Ü ₂
Faaliyet 3		K ₃	P ₃	AP ₃	NAP ₃	Ü ₃
.		.	.	.	.	.
.		.	.	.	.	.
.		.	.	.	.	.
Toplam				T		M

Tablo 1. Doğrudan katkı sağlayanlara yapılacak ödemelerin dağılımı

- K₁ : Katsayı (EK-2’de belirlenen kadro unvan katsayılarıdır).
Ham performans puanı (EK-1: Gelir Getirici Faaliyet Cetvelinde gösterilen faaliyet
P : puanıdır.)
AP : Ağırlıklandırılmış performans puanı, katsayı ile ham performans puanının
çarpımından hesaplanır. (AP=KxP)
T : Katkı sağlayan öğretim elemanlarının ağırlıklandırılmış performans puanlarının
(AP) toplamı alınarak hesaplanır.
NAP : Nispi Ağırlıklandırılmış Performans Puanı, ağırlıklandırılmış performans puanının
(AP) toplam ağırlıklandırılmış performans puanına (T) bölümünden hesaplanır.
((NAP)=(AP)/T)
M : Komisyon Başkanlığınca belirlenen ve katkı sağlayan öğretim elemanlarına
ödenecek toplam ücrettir.
Ü : Ödenecek ücret, Nispi Ağırlıklandırılmış Performans Puanının (NAP) toplam
ödenecek ücret (M) ile çarpımından hesaplanır. ((Ü)=(MxNAP))

(4) Gelir getiren görevlerde çalışan öğretim üyesi ve öğretim görevlilerine aylık (ek gösterge dâhil), yan ödeme, ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı Kanunun geçici 3 üncü maddesinin beşinci fıkrası uyarınca ödenen tazminat dâhil, makam, temsil ve görev tazminatı ile yabancı dil tazminatı hariç) toplamından oluşan ek ödemelerde; mesai içi çalışmalar için % 950, mesai dışı çalışmalar % 475’i geçmemek üzere toplam %1425 ek ödeme tavan oranı uygulanır. Araştırma görevlilerine ise mesai içi çalışmaları için % 650’yi geçmemek üzere Ek-2’de belirtilen ek ödeme tavan oranları uygulanır.

(5) Fakülte dekanı ve dekan yardımcılarının Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü Döner Sermaye İşletmesi kapsamında 2547 Sayılı Kanunun 58. maddesinin (f) bendi ve Yönetmeliğin “Yöneticilere yapılacak ek ödeme” başlıklı 6. Maddesi gereğince “yönetici payı” adı altında ek ödeme almaları nedeniyle almaları nedeniyle yönetici payı olarak ayrılan tutardan tekrar kendilerine bir ödeme yapılmaz. Mesai saatleri dışında döner sermaye gelirlerine katkıları bulunması halinde alabilecekleri toplam ek ödeme tutarı, hiçbir şekilde

yönetici payı dâhil ilgisine göre (c) ve (d) fıkralarında belirtilen esaslara göre hesaplanacak tutarı geçemez.

(6) Birimin imkânları kullanılarak elde edilen döner sermaye gelirlerinden yasal kesintiler (% 5 BAP, % 1 hazine, % 40 kurum payı) düşüldükten sonra kalan tutar döner sermaye gelirine katkısı bulunan personele dağıtılır. Belirlenen kurum payının (% 40) % 25'lik kısmının gelirin elde edilmesinde yapılan harcamaları karşılamaması durumunda ise karşılanamayan gider tutarlarının tamamı dağıtılacak ek ödeme miktarından düşülür. Karşılanamayan gider tutarlarının düşülmesinden sonra kalan tutar ek ödeme olarak dağıtılır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Dağıtılamayacak Gelirler

MADDE 10 - (1) Bağış, faiz geliri gibi personelin katkısına dayanmayan döner sermaye gelirleri hiçbir şekilde personele ek ödeme olarak dağıtılamaz.

(2) Bir mali yılda, önceki yıldan devredilen gelir fazlası, ek ödeme olarak dağıtılamaz. Devredilen gelir fazlası ve 1'inci fıkrada belirtilen gelirler, kurum ihtiyaçlarının karşılanmasında kullanılır.

Yasaklar

MADDE 11 - (1) Fakültede gelir getirici işlemleri ve diğer faaliyetleri yapmadığı halde yapmış gibi gösterenler hakkında genel hükümlere göre işlem yapılır.

(2) Haksız olarak ek ödeme aldıkları tespit edilenlerden, haksız olarak yapılan ek ödemeler geri alınır.

Ek Ödeme

MADDE 12- (1) Eğitim, kurs ve sertifika programlarında **fiilen görev alan** ve döner sermaye gelirinin elde edilmesine **doğrudan katkı sağlayan** eğitimcilere, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 58'inci maddesi ve ilgili yönetmelik hükümleri çerçevesinde ek ödeme hesaplanmasında aşağıda belirtilen cetveller kullanılır.

- EK-1 Gelir Getirici Faaliyet Cetveli,
- EK-2 Kadro/Görev Unvan Katsayıları Cetveli,
- EK-3 Gelir Dağılım Oranları Cetveli ve
- EK-4 Döner Sermaye Faaliyet Formu esas alınır.

Hüküm Bulunmayan Haller

MADDE 13 – (1) Bu Usul ve Esaslarda, hüküm bulunmayan hallerde ilgili Kanun ve Yönetmelik hükümleri geçerlidir.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Yürürlük ve Yürütme

Yürürlük

MADDE 14- (1) Bu Usul ve Esaslar, ..././ 2026 tarihinden geçerli olmak üzere Erciyes Üniversitesi Yönetim Kurulu tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 15- (1) Bu Usul ve Esasları Erciyes Üniversitesi Rektörü yürütür.

EK-1 Gelir Getirici Faaliyet Cetveli

Sıra No	Faaliyet Türü	Açıklama	Faaliyet Puanı (Saatlik)
1	Temel Simülasyon Eğitimi	Temel klinik becerilere yönelik simülasyon eğitimleri (temel cerrahi beceriler, girişimsel işlemler vb.)	20
2	İleri Düzey Simülasyon Eğitimi	İleri cerrahi/klinik senaryolar, komplikasyon yönetimi, ileri girişimsel uygulamalar	30
3	Eğitici Eğitimi Programı	Eğiticilere yönelik simülasyon temelli eğitim programları	30
4	Kurs Programı	Programlı, çok oturumlu uygulamalı kurslar	35
5	Sertifika Programı	Ölçme-değerlendirme ve sertifikasyon içeren eğitim programları	40
6	Ulusal Katılımlı Eğitim	Ulusal düzeyde düzenlenen, dış katılımcılara açık simülasyon eğitimleri	40
7	Uluslararası Katılımlı Eğitim	Yurt dışı katılımcı/eğitici içeren veya yabancı dilde yürütülen eğitimler	50
8	Senaryo Geliştirme	Simülasyon senaryosu hazırlanması ve güncellenmesi	15
9	Eğitim İçeriği / Modül Geliştirme	Eğitim materyali, video, kılavuz veya modül hazırlanması	15
10	Ölçme – Değerlendirme	Sınav, objektif yapılandırılmış klinik sınav (OSCE) istasyonu hazırlanması ve uygulanması	20
11	Simülasyon Merkezi Sorumluluğu	Eğitim süresince simülasyon altyapısının teknik ve akademik koordinasyonu	20

Açıklayıcı Notlar:

1. Faaliyet puanları saatliktir.

2. Aynı eğitim faaliyeti kapsamında birden fazla görev üstlenen kişiler için puanlar toplanabilir, ancak mevzuattaki tavan oranlar aşılamaz.
3. Bir eğitimde birden fazla eğitici görev alıyorsa, toplam faaliyet puanı eğiticiler arasında fiili katkı oranına göre paylaştırılır.
4. Simülasyon merkezi sorumluluğu puanı, sadece ilgili eğitim süresince fiilen görev yapılması hâlinde uygulanır.
5. Bu cetvelde yer almayan faaliyetler için Döner Sermaye Komisyon'u kararı ile en yakın faaliyet türü esas alınır.
6. Faaliyet puanları saatliktir.
7. Aynı eğitim faaliyeti kapsamında birden fazla görev üstlenen kişiler için puanlar toplanabilir, ancak mevzuattaki tavan oranlar aşılamaz.
8. Bir eğitimde birden fazla eğitici görev alıyorsa, toplam faaliyet puanı eğiticiler arasında fiili katkı oranına göre paylaştırılır.
9. Simülasyon merkezi sorumluluğu puanı, sadece ilgili eğitim süresince fiilen görev yapılması hâlinde uygulanır.
10. Bu cetvelde yer almayan faaliyetler için Döner Sermaye Komisyon'u kararı ile en yakın faaliyet türü esas alınır.

EK-2 Kadro / Görev Unvan Katsayıları ve Ek Ödeme Tavan Oranları Cetveli

Bu cetvel, 2547 sayılı Kanun'un 58. maddesi ve ilgili yönetmelik hükümleri çerçevesinde hazırlanmıştır. Belirtilen oranlar tavan oranlar olup, fiili ödeme Komisyon kararıyla belirlenir.

Kadro / Görev Unvanı	Katsayı Aralığı	Belirlenen Unvan Katsayısı	Mesai İçi Ek Ödeme Tavanı (%)	Mesai Dışı Ek Ödeme Tavanı (%)
Prof. Dr.	3,00 – 3,50	3,50	950	475
Doç. Dr.	2,50 – 3,00	3,00	950	475
Dr. Öğr. Üyesi	2,00 – 2,50	2,50	950	475
Öğretim Görevlisi	1,20 – 2,20	2,20	950	475
Araştırma Görevlisi	1,20 – 2,20	2,20	650	0

EK-3 Gelir Dağılım Oranları Cetveli

Bu cetvel, 2547 sayılı Kanun'un 58. maddesi ve ilgili yönetmelikler uyarınca, simülasyon tabanlı klinik eğitim faaliyetlerinden elde edilen döner sermaye gelirlerinin dağıtım esaslarını düzenler.

A- Fakülte İmkânlarının Kullanılması Durumunda

1. Zorunlu Kesintiler

Kesinti Türü	Oran (%)
Hazine Payı	%1
Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP)	%5
Kurum Payı	%40
Toplam	%46

2. Zorunlu Yasal Kesintilerden Sonra Kalan Tutarın Dağıtımı

Kesinti Türü	Oran (%)
Yasal Kesinti Toplamı	%46
Doğrudan Katkıda Bulunanlara Yapılacak Ödeme Tutarı	% 54
Toplam	%100

B- Fakülte İmkânlarının Kullanılmaması Durumunda

1. Zorunlu Kesintiler

Kesinti Türü	Oran (%)
Hazine Payı	%1
Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP)	%5
Kurum Payı	%15
Toplam	%21

2. Zorunlu Yasal Kesintilerden Sonra Kalan Tutarın Dağıtımı

Kesinti Türü	Oran (%)
Yasal Kesinti Toplamı	%21
Doğrudan Katkıda Bulunanlara Yapılacak Ödeme Tutarı	% 79
Toplam	%100

EK-4 DÖNER SERMAYE FAALİYET FORMU

(Simülasyon Tabanlı Klinik Eğitim Faaliyetleri)

A. FAALİYETİN GENEL BİLGİLERİ

1. Faaliyetin Adı:
2. Faaliyet Türü: (EK-1'e göre işaretleyiniz):

- ☐ Temel Simülasyon Eğitimi
- ☐ İleri Düzey Simülasyon Eğitimi
- ☐ Eğitici Eğitimi
- ☐ Kurs Programı
- ☐ Sertifika Programı
- ☐ Ulusal Katılımlı Eğitim
- ☐ Uluslararası Katılımlı Eğitim
- ☐ Senaryo / Eğitim İçeriği Geliştirme
- ☐ Ölçme – Değerlendirme (OSCE vb.)
- ☐ Simülasyon Merkezi Sorumluluğu

3. Faaliyetin Yürütüldüğü Yer:

- ☐ ERGESİM (Erciyes Üniversitesi Gevher Nesibe Simülasyon Merkezi)
- ☐ Fakülte içi diğer eğitim alanı
- ☐ Fakülte dışı (Üniversite imkânı kullanılmadı)

4. Fakülte İmkânları Kullanıldı mı?

- ☐ Evet (EK-3 Senaryo A uygulanır)
- ☐ Hayır (EK-3 Senaryo B uygulanır)

5. Faaliyet Tarihi / Tarih Aralığı:

6. Toplam Eğitim Süresi: saat

B. FAALİYETTEN ELDE EDİLEN GELİR BİLGİLERİ

7. Katılımcı Sayısı:..... kişi
8. Kişi Başı Eğitim Ücreti:..... TL
9. Toplam Tahakkuk Eden Gelir : TL
10. Tahsilat Tarihi : / /

C. FAALİYETE KATKI SAĞLAYAN PERSONEL BİLGİLERİ

Sıra	Adı Soyadı	Ünvan	Görev (Eğitici Sorumlu)	Faaliyet Süresi (saat)	EK-1 Faaliyet Puanı	Açıklama
1						
2						
3						

D. BEYAN VE ONAYLAR

Faaliyeti Gerçekleştiren Öğretim Elemanı(ları) Beyanı

Yukarıda belirtilen faaliyetin, ilgili mevzuat ve Usul-Esaslar çerçevesinde fiilen tarafımca yürütüldüğünü, verilen bilgilerin doğru olduğunu beyan ederim.

Ad-Soyadı:

İmza:

Tarih:

Simülasyon Merkezi / Eğitim Sorumlusu Onayı

Faaliyetin belirtilen şekilde gerçekleştirildiği tarafımca görülmüş ve uygun bulunmuştur.

Ad-Soyadı:

Görev:

İmza:

Tarih:

Bölüm / Anabilim Dalı Başkanı Onayı (varsa)

Faaliyetin bölüm/anabilim dalı faaliyet planına uygun olduğu değerlendirilmiştir.

Ad-Soyadı:

İmza:

Tarih:

Döner Sermaye Komisyonu Onayı

Faaliyetin EK-1, EK-2 ve EK-3 hükümlerine uygun olduğu değerlendirilmiş olup, gelir dağıtımında esas alınması uygundur.

Komisyon Başkanı:

İmza:

Tarih:

E. MALİ BİRİM İŞLEMLERİ (DÖNER SERMAYE BİRİMİ TARAFINDAN DOLDURULUR)

11. Uygulanan Senaryo:

☐ Senaryo A (%36 kesinti)

☐ Senaryo B (%21 kesinti)

12. Yasal Kesintiler Toplamı:..... TL

13. Dağıtıma Esas Tutar :..... TL

14. Ek Ödeme Hesaplama Dönemi: /

F. AÇIKLAMALAR

.....

.....

